Mittagspause von 13:15 – 14:15 Uhr

Hans Böckler Stiftung
Mitbestimmung · Forschung · Stipendien

IG Metall

FORUM 1

THEMA: **Personalabbau und Krise begegnen: Arbeitszeit flexibel gestalten – Qualifizierung stärken**

Betriebliches Beispiel von: Marc Möller, Betriebsratsvorsitzender und Daniel Hasenfratz, Betriebsrat, John Deere GmbH & Co. KG Zweibrücken

Diskussion zum Thema:

Arbeitsplatzabbau

Qualifizierungsansatz

Lieferketten

Arbeitszeitkonten

Kurzarbeit

Arbeitsplatz-Rotation

Was kann Politik tun?

Mitbestimmung stärken

Sozialabbau stoppen

Voraussetzungen f. Kurzarbeit verbessern

Regelungen angleichen

Was können Betriebsräte tun?

Durchsetzungsstärke

Beteiligung (Abteilungsversammlungen, ...)

Starke Vertrauensleute-Strukturen

IGM stärken


NOTHING RUNS LIKE A DEERE
JOHN DEERE
S7
900
JOHN DEERE
8600i


JOHN DEERE WERK
ZWEIBRÜCKEN
DEUTSCHLAND
44ha Betriebsfläche
12ha Hallenfläche
1000 Mitarbeitende
60 Auszubildende

EUROPÄISCHES KOMPETENZZENTRUM FÜR SELBSTFAHRENDE ERNTEMASCHINEN

- ➔ Mähdrescher-Serien T & S
- ➔ Selbstfahrende Feldhäcksler der Serien 8000 & 9000
- ➔ Kernkompetenzen: Lasern, Biegen, Schweißen, Lackierung und Montage
- ➔ Produktentwicklung und Validierung



11 FELDHÄCKSLER MODELLE (425 – 1020 PS)

13 MÄHDRESCHER MODELLE (305 – 625 PS)



JOHN DEERE | BETRIEBSRAT BEI JOHN DEERE
Volle Kraft Richtung Zukunft

UNSER GREMIUM STELLT SICH VOR

Betriebsräte	15
JAV	5
Vertrauensleute	82 → Orga-Grad 85%
Ausschüsse	6 + Wirtschaftsausschuss

Gesamtbetriebsrat und Europäischer Betriebsrat



JOHN DEERE

BETRIEBSRAT BEI JOHN DEERE

Volle Kraft Richtung Zukunft

UNSER PROJEKT

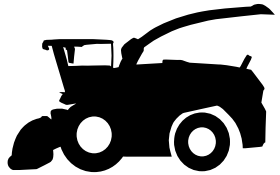
Z³ – Zweibrücken: Zuverlässig in die Zukunft

Ein Arbeitsmodell, das Sicherheit und Flexibilität vereint



JOHN DEERE | BETRIEBSRAT BEI JOHN DEERE
Volle Kraft Richtung Zukunft

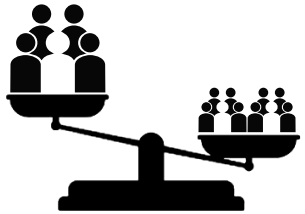
ERSTE AUSGANGSSITUATION JANUAR 2024



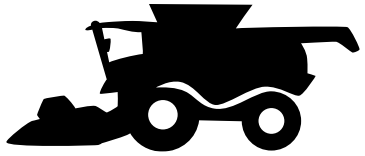
Selbstfahrender Feldhäcksler
-30% zu 2023

HARMONISIERUNG ARBEITSZEITMODELLE

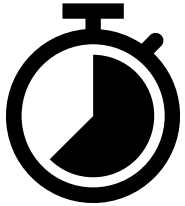
300 Mitarbeitenden mit 32 Stundenvertrag
(Saisonbetrieb)



Personalüberhang von 150 Mitarbeitenden



Mähdrescher
-40% zu 2023



Zwei Korridoren bei den Arbeitszeitkonten

UMWANDLUNG IN 8 ZUSÄTZLICHE FREIE TAGE

Für alle Mitarbeitenden möglich (450 im Jahr 2023)

JOHN DEERE | BETRIEBSRAT BEI JOHN DEERE
Volle Kraft Richtung Zukunft

KURZFRISTIGES ERGEBNIS

JANUAR 2024

- ➔ Sicherung der Beschäftigung (24 Monate)
- ➔ Qualifizierungsauszeit (24 - 48 Monate)
- ➔ Freiwilliger Austritt (10.000 € + Faktor 1)
- ➔ Arbeitszeitverkürzung auf 32 Std.
  bis 01/2026

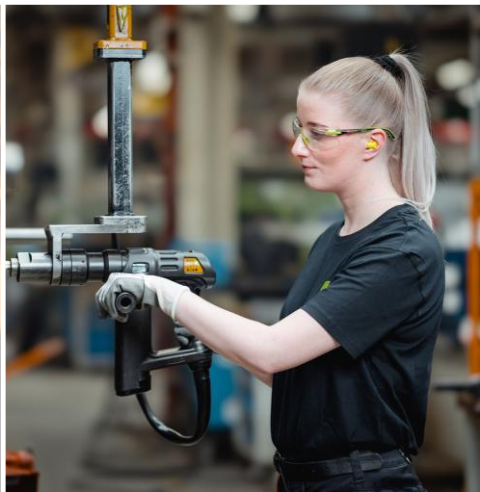












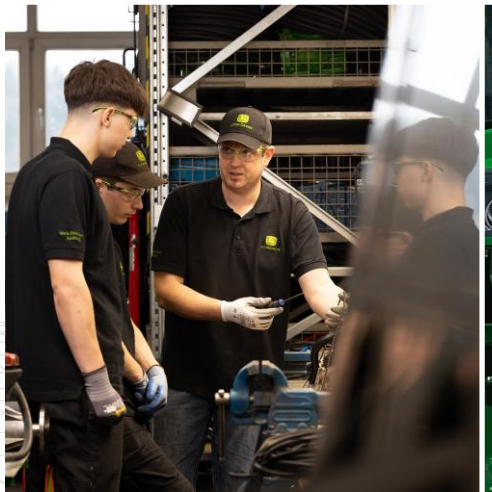
KURZFRISTIGES ERGEBNIS

JANUAR 2024

- ➔ Vorgezogene Entgelterhöhung (3,3 % ab 01/2024)
- ➔ T-ZUG A monatlich statt einmalig
- ➔ Entgelt auf Basis 35 Std. trotz Reduktion
- ➔ Einmalzahlungen berechnet nach 35 Std. IRWAZ








ZWEITE AUSGANGSSITUATION NOVEMBER 2024





LANGFRISTIGES ERGEBNIS

NOVEMBER 2024

- ➔ Verlängerung Beschäftigungssicherung bis 01/2027
- ➔ IRWAZ-Vereinheitlichung auf 35 Std. ab 02/2026
- ➔ T-ZUG A & Transformationsgeld → freie Tage








LANGFRISTIGES ERGEBNIS

NOVEMBER 2024

- ➔ Kurzarbeit BV bis 12/2026
- ➔ Zusammenführung AZ-Vereinbarungen
- ➔ Zeitkonto: –35 / +400 Std.
- ➔ Quartals-Steuerkreis zur Kontrolle



PRESSE-BERICHTE

tagesschau

SR FERNSEHEN

ntv

SR info

RTL



e schnürt Paket zur Jobsicherung

ne Nachfrage ohne Kündigungen auffangen.

SAMSTAG, 16. NOVEMBER 202

John Deere: Jobs in Zweibrücken bis 2027 sicher

VON THOMAS BÜFFEL

ZWEIBRÜCKEN. Das Zweibrücker John-Deere-Werk – mit 1000 Arbeitsplätzen hinter Tadano der zweitgrößte Arbeitgeber der Stadt – gibt seinen Mitarbeitern eine Arbeitsplatzgarantie bis Anfang 2027. Nächstes Jahr werde aber Kurzarbeit notwendig.

Nächstes Jahr Kurzarbeit notwendig

Trotz Krise: John Deere sichert Arbeitsplätze

Anders als bei Tadano hat sich der Erntemaschinenhersteller mit Betriebsrat und der IG Metall geräuschlos auf neues Beschäftigungssicherungspaket Z³ (Zweibrücken: Zuverlässig in die Zukunft) geeinigt. Allerdings droht 2025 Kurzarbeit.

INFO

OB lobt Einigung bei John Deere als vorbildlich

Menü Suche Abo agrarheute

John Deere: Trotz Landtechnik-Flaute Jobs im Mähdrescherwerk gesichert

Teilen Pinnen Teilen Mail Druck

Thomas Göggerle, agrarheute
am Samstag, 16.11.2024 - 05:20

Die Umsätze der Landtechnikhersteller sind rückläufig. Dennoch erhalten die Beschäftigten bei John Deere eine Arbeitsplatzgarantie – zumindest an einem Standort und für die kommenden zwei Jahre. Kurzarbeit wird jedoch voraussichtlich trotzdem unumgänglich sein.

© John Deere

Im John-Deere-Werk im rheinland-pfälzischen Zweibrücken werden Mähdrescher gebaut. Mitarbeiter bekommen trotz Umsatzrückgängen eine zeitlich begrenzte Jobgarantie. Kurzarbeit wird 2025 trotzdem kommen.

Nach sehr erfolgreichen Jahre verzeichnen die großen Landtechnikhersteller nun deutliche Umsatzeinbußen, wie aktuelle Quartalszahlen zeigen (Fendt-Mutterkonzern AGCO kämpft mit Einbußen in der Landtechnik). Auch John Deere spürt deutlich den **wirtschaftlichen Druck**, insbesondere im Segment der Erntemaschinen. Im Mähdrescher-Werk von John Deere in Zweibrücken erreichte der **Betriebsrat eine Jobgarantie.**

JOHN DEERE | BETRIEBSRAT BEI JOHN DEERE
Volle Kraft Richtung Zukunft

WIE WAR DIES ALLES GEMEINSAM MÖGLICH?

BETEILIGUNGSORIENTIERTE UMSETZUNG

BESTANDTEIL UNSERES BETEILIGUNGSORIENTIERTEN SELBSTVERSTÄNDNISSES













EIN TEAM

BETRIEBSRAT & GESCHÄFTSLEITUNG

EINE RICHTUNG



JOHN DEERE

BETRIEBSRAT
BEI JOHN DEERE
Volle Kraft Richtung Zukunft

VIELEN DANK FÜR EURE AUFMERKSAMKEIT!

JOHN DEERE

BETRIEBSRAT
BEI JOHN DEERE

Volle Kraft Richtung Zukunft