



**IG Metall
Bezirk Baden-Württemberg
Bezirksleitung Baden-Württemberg**

**Tarifvertrag
Gehaltsabkommen 2026
für die Beschäftigten
im Bereich Feinwerktechnik in Baden-Württemberg**

Abschluss:	21.05.2026
Gültig ab:	01.05.2026
Kündbar zum:	30.09.2027
Frist:	1 Monat zum Monatsende

Zwischen dem

**Unternehmerverband Metall
Baden-Württemberg**

und der

**IG Metall
Bezirk Baden-Württemberg
Bezirksleitung Baden-Württemberg**

wird folgendes

Gehaltsabkommen 2026
für die Beschäftigten
im **Bereich Feinwerktechnik** in Baden-Württemberg

vereinbart:

**§ 1
Geltungsbereich**

1.1 Dieser Tarifvertrag gilt

1.1.1 **räumlich:** für das Land Baden-Württemberg;

1.1.2 **fachlich:** für alle Betriebe, die selbst oder deren Inhaber

a) direktes Mitglied im Unternehmerverband Metall Baden-Württemberg (UVM)
– vormals Handwerksverband Metallbau und Feinwerktechnik (HMF) – vormals
Landesinnungsverband Feinwerktechnik Baden-Württemberg – sind

oder

b) Mitglied in einer dem Unternehmerverband Metall Baden-Württemberg (UVM)
– vormals Handwerksverband Metallbau und Feinwerktechnik (HMF) – vormals
Landesinnungsverband Feinwerktechnik Baden-Württemberg –
angeschlossenen Innung sind.

1.1.3 **persönlich:**

für alle in den in 1.1.2 genannten Betrieben beschäftigten kaufmännischen und
technischen Angestellten und Meister, die Mitglied der IG Metall sind.
Diese gelten als Beschäftigte im Sinne dieses Tarifvertrages.

Ausgenommen sind die Auszubildenden (nach BBiG oder HWO) sowie
Studierende, die an einer Dualen Hochschule Baden-Württemberg (DHBW)
eingeschrieben sind und in einem Betrieb im fachlichen und räumlichen
Geltungsbereich dieses Tarifvertrages, aufgrund eines Studien- und
Ausbildungsvertrages der jeweiligen Studienordnung einer DHBW, ausgebildet
werden.

1.2 Der Tarifvertrag regelt die Mindestbedingungen der Arbeitsverhältnisse.

1.3 Im Einzelarbeitsvertrag können für die Beschäftigten im Sinne von 1.1.3 günstigere
Regelungen vereinbart werden.

§ 2 Gehalt

- 2.1** Für die Zeit vom 01. Mai 2026 bis zum 31. Januar 2027 gelten die Gehaltstabellen aus dem Gehaltsabkommen vom 04. Juni 2024 weiter.
- 2.2** Die bis zum 31.01.2027 geltenden Tabellenwerte erhöhen sich ab 01. Februar 2027 um 2,7 %.
- Die als Anlage beigefügte Gehaltstafel ist Bestandteil dieses Tarifvertrages.
- 2.3** Den Tarifgehaltern liegt die gültige tarifliche regelmäßige wöchentliche Arbeitszeit gem. § 7.1 MTV zugrunde.
- 2.4** Beschäftigte, deren persönliche regelmäßige Wochenarbeitszeit von der tariflichen regelmäßigen wöchentlichen Arbeitszeit gem. § 7.1 MTV abweicht, erhalten ein Tarifgehalt, das nach folgender Formel ermittelt wird:

$$\frac{\text{Tarifgehalt gemäß Gehaltstarifvertrag}}{\text{tarifliche regelmäßige wöchentliche Arbeitszeit gem. § 7.1 MTV}} \times \frac{\text{persönliche regelmäßige wöchentliche Arbeitszeit}}{\text{tarifliche regelmäßige wöchentliche Arbeitszeit gem. § 7.1 MTV}}$$

§ 3 Besitzstandsklausel

Die übertariflichen Zulagen werden durch die Erhöhung der Tarifgehälter nicht berührt.

§ 4 Inkrafttreten und Geltungsdauer

- 4.1** Dieser Tarifvertrag tritt ab dem 01. Mai 2026 in Kraft und ersetzt das Gehaltsabkommen vom 04. Juni 2024.
- 4.2** Das Gehaltsabkommen kann mit Monatsfrist zum Monatsende, erstmals zum 30. September 2027, gekündigt werden.

Stuttgart, 21. Mai 2026

**Unternehmerverband Metall
Baden-Württemberg**

Gabriele Heiduk

Jörg Kauderer

**IG Metall
Bezirk Baden-Württemberg
Bezirksleitung Baden-Württemberg**

Barbara Resch

Dr. Maximilian Locher

Anlage zum § 2.2 Gehaltsabkommen vom 21. Mai 2026

	Gültig seit 01.07.2025		Gültig ab 01.02.2027	
Gehaltsgruppe	K1	T1	K1	T1
	2.912,01 €	3.350,34 €	2.990,63 €	3.440,80 €
	K2	T2	K2	T2
im 1. Beschäftigungsjahr	3.030,21 €	3.416,43 €	3.112,03 €	3.508,67 €
im 2. Beschäftigungsjahr	3.188,41 €	3.604,43 €	3.274,50 €	3.701,75 €
im 3. Beschäftigungsjahr	3.353,14 €	3.792,42 €	3.443,67 €	3.894,82 €
im 4. Beschäftigungsjahr	3.554,14 €	3.993,40 €	3.650,10 €	4.101,22 €
	K3	T3	K3	T3
im 1. Beschäftigungsjahr	3.572,75 €	3.997,15 €	3.669,21 €	4.105,07 €
im 2. Beschäftigungsjahr	3.766,37 €	4.169,33 €	3.868,06 €	4.281,90 €
im 3. Beschäftigungsjahr	3.959,95 €	4.394,52 €	4.066,87 €	4.513,17 €
im 4. Beschäftigungsjahr	4.179,57 €	4.661,67 €	4.292,42 €	4.787,54 €
	K4	T4	K4	T4
im 1. Beschäftigungsjahr	4.179,57 €	4.661,67 €	4.292,42 €	4.787,54 €
im 2. Beschäftigungsjahr	4.337,77 €	4.745,40 €	4.454,89 €	4.873,53 €
im 3. Beschäftigungsjahr	4.570,47 €	5.006,94 €	4.693,87 €	5.142,13 €
im 4. Beschäftigungsjahr	4.816,12 €	5.287,08 €	4.946,16 €	5.429,83 €
	K5	T5	K5	T5
im 1. Beschäftigungsjahr	4.816,12 €	5.287,08 €	4.946,16 €	5.429,83 €
im 2. Beschäftigungsjahr	4.908,25 €	5.320,57 €	5.040,77 €	5.464,23 €
im 3. Beschäftigungsjahr	5.176,32 €	5.613,71 €	5.316,08 €	5.765,28 €
im 4. Beschäftigungsjahr	5.449,91 €	5.884,55 €	5.597,06 €	6.043,43 €
	K6	T6	K6	T6
im 1. Beschäftigungsjahr	5.449,91 €	5.884,55 €	5.597,06 €	6.043,43 €
im 2. Beschäftigungsjahr	5.484,34 €	5.896,66 €	5.632,42 €	6.055,87 €
im 3. Beschäftigungsjahr	5.778,45 €	6.214,90 €	5.934,47 €	6.382,70 €
im 4. Beschäftigungsjahr	6.064,16 €	6.488,55 €	6.227,89 €	6.663,74 €
	K7	T7	K7	T7
	6.562,99 €	7.182,86 €	6.740,19 €	7.376,80 €
Meister				
M 1	3.993,40 €		4.101,22 €	
M 2	4.661,67 €		4.787,54 €	
M 3	5.287,08 €		5.429,83 €	
M 4	5.884,55 €		6.043,43 €	
M 5	6.488,55 €		6.663,74 €	