



**IG Metall
Bezirk Baden-Württemberg**

Lohnabkommen

**Technische Gebäudeausrüstung
(TGA)
Baden-Württemberg**

Abschluss:	01.09.2025
Gültig ab:	01.09.2025
Kündbar zum:	31.08.2027
Frist:	1 Monat zum Monatsende

Zwischen dem

Industrieverband
Technische Gebäudeausrüstung
Baden-Württemberg e. V.,
Motorstraße 52, 70499 Stuttgart

- einerseits -

und der

IG Metall
Bezirk Baden-Württemberg
Bezirksleitung Baden-Württemberg,
Stuttgarter Str. 23, 70469 Stuttgart

- andererseits -

wird folgendes



**Lohnabkommen
für Arbeiter im Bereich Heizung-Klima-Sanitär
in Baden-Württemberg**

abgeschlossen:

**§ 1
Geltungsbereich**

1.1 Dieser Tarifvertrag gilt

1.1.1 **räumlich:**
für Baden-Württemberg;

1.1.2 **fachlich:**
für alle Betriebe der Heizungs-, Klima-, Sanitärtechnik-Industrie sowie alle Betriebe der Heizungs-, Klima-, Sanitärtechnik des Metallhandwerks, die selbst oder deren Inhaber Mitglied des oben aufgeführten Arbeitgeberverbandes mit Tarifbindung sind;

1.1.3 **persönlich:**
für alle gewerblichen Arbeiter/Arbeiterinnen einschließlich der Nichtmetallarbeiter, die Mitglied der Industriegewerkschaft Metall sind.

Protokollnotiz zu den §§ 1.1.2 und 1.1.3

Nach § 3 Abs. 1 Tarifvertragsgesetz begründet ein Tarifvertrag nur Rechte und Pflichten zwischen den Mitgliedern der Tarifvertragsparteien. Die Anwendung der getroffenen Regelungen auf Nichtmitglieder der Tarifvertragsparteien durch Betriebsvereinbarung oder Einzelarbeitsvertrag wird hierdurch nicht berührt.

- 1.2 Der Tarifvertrag regelt die Mindestbedingungen der Arbeitsverhältnisse. Ergänzende Bestimmungen können durch Betriebsvereinbarung zwischen Arbeitgeber und Betriebsrat vereinbart werden. Derartige Bestimmungen können – auch in Einzelteilen – nicht zuungunsten des Arbeitnehmers vom Tarifvertrag abweichen. Im Einzelarbeitsvertrag können für den Arbeitnehmer günstigere Regelungen vereinbart werden.
- 1.3 Das Mitbestimmungsrecht des Betriebsrats bleibt unberührt, soweit nicht durch diesen Tarifvertrag eine abschließende Regelung getroffen ist.

§ 2 Tariflöhne

- 2.1 Bis 31. August 2025 gilt die Lohn­tabelle des Lohnabkommens vom 11. September 2023.
- 2.2 Ab 1. September 2025 bis 31. August 2026 erhöhen sich die Tariflöhne um 2,9 %, ab 1. September 2026 bis 31. August 2027 um weitere 2,7 %.

2.2.1 Nordwürttemberg/Nordbaden; Südwürttemberg-Hohenzollern

Lohngruppe	bis 31.08.2025		ab 01.09.2025 (2,9 %)		ab 01.09.2026 (2,7 %)	
	Std.Lohn	Monatslohn	Std.Lohn	Monatslohn	Std.Lohn	Monatslohn
1 Montageleiter	29,81 €	4.797,92 €	30,67 €	4.936,34 €	31,50 €	5.069,93 €
2 Obermonteur	27,59 €	4.440,61 €	28,39 €	4.569,37 €	29,16 €	4.693,30 €
3 selbstständiger Monteur	25,45 €	4.096,18 €	26,19 €	4.215,28 €	26,90 €	4.329,56 €
4 Gruppenmonteur	24,27 €	3.906,26 €	24,97 €	4.018,92 €	25,64 €	4.126,76 €
5 Monteur	22,33 €	3.594,01 €	22,98 €	3.698,63 €	23,60 €	3.798,42 €
6 Hilfsmonteur	20,52 €	3.302,69 €	21,12 €	3.399,26 €	21,69 €	3.491,01 €
7 Helfer	19,29 €	3.104,73 €	19,85 €	3.194,86 €	20,39 €	3.281,77 €

2.2.2 Südbaden

Lohngruppe	bis 31.08.2025		ab 01.09.2025 (2,9 %)		ab 01.09.2026 (2,7 %)	
	Std.Lohn	Monatslohn	Std.Lohn	Monatslohn	Std.Lohn	Monatslohn
1 Obermonteur	27,59 €	4.440,61 €	28,39 €	4.569,37 €	29,16 €	4.693,30 €
2 selbstständiger Monteur	25,36 €	4.081,69 €	26,10 €	4.200,80 €	26,80 €	4.313,46 €
3 Monteur im 3. Berufsjahr	24,27 €	3.906,26 €	24,97 €	4.018,92 €	25,64 €	4.126,76 €
4 Monteur im 2. Berufsjahr	23,23 €	3.738,87 €	23,90 €	3.846,71 €	24,55 €	3.951,32 €
5 Monteur im 1. Berufsjahr	21,25 €	3.420,19 €	21,87 €	3.519,98 €	22,46 €	3.614,94 €
6 Helfer mit 21 Jahren und darüber	19,85 €	3.194,86 €	20,43 €	3.288,21 €	20,98 €	3.376,73 €
7 Helfer unter 21 Jahren	18,73 €	3.014,59 €	19,27 €	3.101,51 €	19,79 €	3.185,20 €
Funktionszulage für Montageleiter insgesamt	29,78 €	4.793,09 €	30,64 €	4.931,51 €	31,47 €	5.065,10 €

- 2.3 Die Tarifierhöhungen werden bei der Urlaubs- und Sonderzahlung berücksichtigt.
- 2.4 Die übertariflichen Zulagen werden durch die Erhöhung der Tariflöhne nicht berührt.

§ 3 Erschwernis- und Gefahrenzulagen

- 3.1 Für schmutzige oder gefährliche Arbeiten werden Erschwernis- und Gefahrenzulagen gezahlt. Grundlage hierfür ist der "Tarifvertrag über Erschwernis- und Gefahrenzulagen" vom 7. Mai 1973 (Anlage 1).
- 3.2 Grundlage für die Berechnung ist nicht mehr der Ecklohn (Lohngruppe 5), sondern ein Festbetrag.
- 3.3 Dieser Festbetrag wird immer entsprechend den vereinbarten Erhöhungen der Löhne angehoben. Zu diesen Erhöhungen gehört auch der Lohnausgleich.
- 3.4 Sollten unterschiedliche Erhöhungen je Lohngruppe vorgenommen werden, so ist immer die höchste Erhöhung für die Erschwernis- und Gefahrenzulagen in Anrechnung zu bringen.

Werden Festbeträge vereinbart, so sind diese entsprechend in Prozent als Erhöhungssätze umzurechnen.

- 3.5 Ausgangsgröße für die weitere Berechnung der Erschwernis- und Gefahrenzulagen ist der im Lohnabkommen vom 08.03.1995 errechnete Betrag ab 01.10.1995 von 12,34 € (DM 24,14) für Nordwürttemberg/Nordbaden, Südwürttemberg-Hohenzollern; 11,74 € (DM 22,96) für Südbaden.

Auf dieser Grundlage sind folgende Erhöhungen vereinbart worden:

- ab 01.09.2025 + 2,9 %,
- ab 01.09.2026 + 2,7 %

(Bis August 2025 gelten noch die Erschwernis- und Gefahrenzulagen vom 11. September 2023)

- 3.6 Entsprechend dem "Tarifvertrag über Erschwernis- und Gefahrenzulagen" vom 7. Mai 1973 ergeben sich daraus folgende Beträge als Zulagen:

3.6.1 Nordwürttemberg/Nordbaden; Südwürttemberg-Hohenzollern

ab 01.09.2024 bis 31.08.2025 (siehe Lohnab- kommen vom 11. Sept. 2023)	Betrag			ab 01.09.2025	
					2,90%
2,90 € 23,23 €	12,50% von	23,90 €	je Stunde täglich aber mindestens	2,99 € 23,90 €	
4,36 € 23,23 €	18,75% von	23,90 €	je Stunde täglich aber mindestens	4,48 € 23,90 €	
5,80 € 23,23 €	25,00% von	23,90 €	je Stunde täglich aber mindestens	5,98 € 23,90 €	
17,40 € 23,23 €	75,00% von	23,90 €	je Stunde täglich aber mindestens	17,93 € 23,90 €	
46,41 € 34,85 €	200,00% von	23,90 €	je Stunde täglich aber mind. 150 %	47,80 € 33,84 €	
ab 01.09.2025				ab 01.09.2026	
					2,70%
2,99 € 23,90 €	12,50% von	24,55 €	je Stunde täglich aber mindestens	3,07 € 24,55 €	
4,48 € 23,90 €	18,75% von	24,55 €	je Stunde täglich aber mindestens	4,60 € 24,55 €	
5,98 € 23,90 €	25,00% von	24,55 €	je Stunde täglich aber mindestens	6,14 € 24,55 €	
17,93 € 23,90 €	75,00% von	24,55 €	je Stunde täglich aber mindestens	18,41 € 24,55 €	
47,80 € 33,84 €	200,00% von	24,55 €	je Stunde täglich aber mind. 150 %	49,10 € 36,83 €	

3.6.2 Südbaden

ab 01.09.2024 bis 31.08.2025 (siehe Lohnab- kommen vom 11.Sept.2023)	Betrag	ab 01.09.2025
		2,90%
2,76 € 22,10 €	12,50% von 22,74 € je Stunde	2,84 € 22,74 €
4,15 € 22,10 €	18,75% von 22,74 € je Stunde	4,26 € 22,74 €
5,52 € 22,10 €	25,00% von 22,74 € je Stunde	5,69 € 22,74 €
16,57 € 22,10 €	75,00% von 22,74 € je Stunde	17,06 € 22,74 €
22,10 € 22,10 €	100,00% von 22,74 € je Stunde	22,74 € 22,74 €
33,16 € 20,10 €	150,00% von 22,74 € je Stunde	34,11 € 22,74 €
44,21 €	200,00% von 22,74 € je Stunde	45,48 €
ab 01.09.2025		ab 01.09.2026 2,70%
2,84 € 22,74 €	12,50% von 23,35 € je Stunde	2,92 € 23,35 €
4,26 € 22,74 €	18,75% von 23,35 € je Stunde	4,38 € 23,35 €
5,69 € 22,74 €	25,00% von 23,35 € je Stunde	5,84 € 23,35 €
17,06 € 22,74 €	75,00% von 23,35 € je Stunde	17,51 € 23,35 €
22,74 € 22,74 €	100,00% von 23,35 € je Stunde	23,35 € 23,35 €
34,11 € 22,74 €	150,00% von 23,35 € je Stunde	35,03 € 23,35 €
45,48 € 22,74 €	200,00% von 23,35 € je Stunde	46,70 €

Rechenansprüche aus diesem Tarifvertrag haben nur Mitglieder der IG Metall

Mitglied werden: <http://www.bw.igm.de>

§ 4 Inkrafttreten und Kündigung

4.1 Dieses Lohnabkommen tritt rückwirkend zum 1. September 2025 in Kraft.

4.2 Es ersetzt das Lohnabkommen vom 11. September 2023.

4.3 Es kann mit einer Monatsfrist zum Monatsende, erstmals zum 31. August 2027 gekündigt werden.

Stuttgart, den 01. September 2025

Industrieverband
Technische Gebäudeausrüstung
Baden-Württemberg e. V.

gez. Jörg Staudenmayer

IG Metall
Bezirk Baden-Württemberg
Bezirksleitung Baden-Württemberg

gez. Barbara Resch

gez. Saskia Genthner