ZUKUNFT BRAUCHT MENSCHEN
BRAUCHEN ZUKUNFT

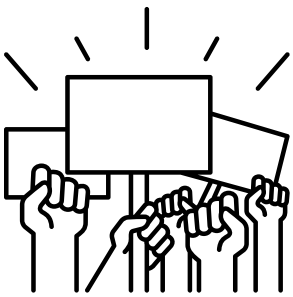


## I lavoratori interinali devono continuare a lavorare quando i dipendenti fissi scioperano (anche con uno sciopero di avvertimento)?

No. I lavoratori interinali non
possono sostituire chi sciopera.
È espressamente vietato.
L'azienda utilizzatrice non può affidare loro, in nessun caso, il lavoro che normalmente svolgono i dipendenti fissi in sciopero.
I lavoratori interinali hanno anche il diritto di rifiutarsi completamente di lavorare nell'azienda in cui sono assegnati durante uno sciopero. Questo si chiama diritto di rifiutare la prestazione lavorativa.

## E per quanto riguarda la retribuzione?

Sia in caso di divieto di impiego previsto dalla legge o dal contratto collettivo, sia se si esercita il diritto di rifiutare il lavoro: le ore perse a causa dello sciopero devono essere pagate come se si fosse lavorato.
L'agenzia interinale può assegnare il lavoratore a un'altra azienda in cui non c'è sciopero.
Il lavoratore deve accettare l'incarico.
I lavoratori interinali dovrebbero evitare di usare ferie per coprire le ore perse, anche se l'agenzia lo chiede.
Questo ridurrebbe le ore accumulate nel conto dell'orario di lavoro, ma non pagherebbe le ore perse a causa dello sciopero.



## I lavoratori interinali possono rinunciare volontariamente al diritto di partecipare alle iniziative?

I divieti di impiego non possono essere aggirati con
moduli di «consenso» preparati in anticipo dalle
agenzie. Non si può nemmeno rinunciare in anticipo al diritto legale di rifiutare il lavoro.
Se il datore di lavoro
distribuisce un documento del genere: non firmatelo!
È illegale!

## I lavoratori interinali possono diventare membri di IG Metall?

Sì, assolutamente! L'iscrizione
offre molti vantaggi.
Soprattutto, garantisce tutela legale per tutte le questioni legate al rapporto di
lavoro.



## Cosa deve fare un lavoratore interinale durante uno sciopero (di avvertimento)?

Deve informare il proprio datore di lavoro (l'agenzia interinale) che, a causa dello sciopero, non può lavorare nell'azienda in cui è assegnato.

ZUKUNFT BRAUCHT MENSCHEN
BRAUCHEN ZUKUNFT



Testo modello per una telefonata o un’e-mail alla vostra agenzia interinale:

Buongiorno,
Mi chiamo [Nome] _____ .
Attualmente lavoro presso l’azienda [Nome azienda]
_____.
Oggi, [data] _____, si svolge uno sciopero di IG Metall
dalle [ora] _____ alle [ora di fine].
Per questo motivo oggi non posso lavorare in questa azienda.
Confermo però che sono disponibile a lavorare. Vi chiedo di comunicarmi se devo tornare a casa oppure se volete assegnarmi a un’altra azienda.
Grazie per la risposta.

_____
[Data, firma]